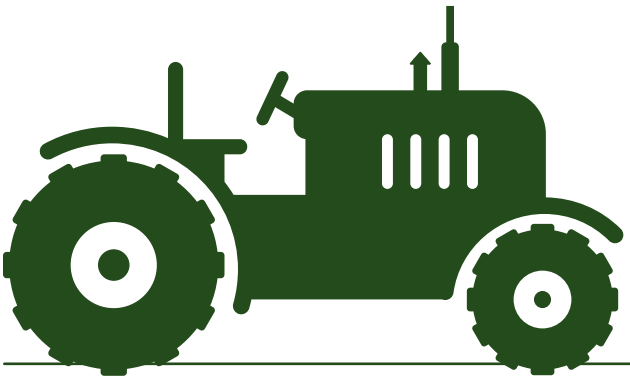
New Jersey Department of Health,
New Jersey Department of Agriculture និង
New Jersey Department of Labor and Workforce Development
ធ្វើការរួមគ្នាដើម្បីជួយដល់អាជីវកម្មកសិកម្មនិងកម្មករកសិដ្ឋានក្នុងកំឡុងពេលមានជំងឺរាតត្បាតគម្រប ១៩



ស្ថិតិ

ជំងឺវីរុសកូរ៉ូណា 2019 (COVID-19)

ការណែនាំសម្រាប់ទេសន្តរប្រវ
និង កសិករដូវកាល, និយោជករបស់គេ
និង អ្នកផ្តល់សេវាលំនៅដ្ឋាន

ថ្ងៃទី 20 ខែឧសភា ឆ្នាំ 2020

I. បរិបទ

- ស្នងការសុខភាពនៃរដ្ឋ New Jersey ទទួលខុសត្រូវក្នុងការប្រតិបត្តិវាយតម្លៃការសង្គ្រោះបន្ទាន់ការការពារ និងការឆ្លើយតបរបស់រដ្ឋសម្រាប់សុខភាពសាធារណៈ។
- មនុស្សគ្រប់រូបដែលធ្វើជំនួញនៅរដ្ឋ New Jersey ត្រូវតែសហការយ៉ាងពេញលេញជាមួយស្នងការសុខភាព ក្នុងគ្រប់បញ្ហាទាំងអស់ដែលទាក់ទងនឹងស្ថានភាពអាសន្ន។
- ផលវិបាកនៃការឆ្លងមេរោគ COVID-19 អាចរួមបញ្ចូលទាំងតម្រូវការចូលមន្ទីរពេទ្យ ប្រព័ន្ធទទួលខ្យល់ចេញចូល និងការស្លាប់។
- ជនជាតិស្បែកខ្មៅនិងជនជាតិអេស្ប៉ាញបុគ្គលដែលមានអាយុលើសពី 65 ឆ្នាំនិងអ្នកដែលមានបញ្ហាខាងសុខភាពមុនដូចជាទឹកនោមផ្អែមសួតរ៉ាំរ៉ៃឬជំងឺបេះដូង ឬអ្នកដែលមានប្រព័ន្ធភាពស៊ាំចុះខ្សោយ (ឧទាហរណ៍មហារីក ឬប្រើថ្នាំការពារភាពស៊ាំ) ។ មានហានិភ័យខ្ពស់នៃផលវិបាកធ្ងន់ធ្ងរ នៃការការពារជំងឺផ្តាសាយ COVID-19 ។
- អ្នកធ្វើស្រែចំការនៃរដ្ឋ New Jersey និងអ្នកធ្វើស្រែរដូវកាល នៅតែបន្តផ្តល់នូវសេវាកម្មដ៏សំខាន់មួយសាធារណៈដោយបញ្ជោះជម្រុញរយៈបណ្តាញផ្គត់ផ្គង់អាហាររបស់រដ្ឋ New Jersey។
- អ្នកធ្វើស្រែរដូវកាលមានហានិភ័យប្រឈមនឹងCOVID-19 ព្រោះការប្រមូលផលនិងការកែច្នៃដំណាំតម្រូវអោយមានទំនាក់ទំនងជិតស្និទ្ធជាមួយអ្នករួមការងារ ហើយដោយសារអ្នកធ្វើស្រែរដូវកាលពឹងផ្អែកលើការដឹកជញ្ជូនជាក្រុម និងលំនៅដ្ឋានបែបជំរំ។
- អ្នកធ្វើស្រែរដូវកាលមានហានិភ័យកាន់តែខ្ពស់ក្នុងការឆ្លងនូវទម្រង់យ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរនៃជំងឺ COVID-19។
- អ្នកធ្វើការខាងកសិកម្មដែលមានបញ្ហាសួតរ៉ាំរ៉ៃដែលជាប់ទាក់ទងនឹងការប៉ះពាល់នឹងផ្ទាំសំលាប់សត្វល្អិតនិងផ្សិត ដែលត្រូវបានរកឃើញនៅក្នុងដំណាំក៏អាចមានហានិភ័យខ្ពស់នៃផលវិបាកធ្ងន់ធ្ងរនៃជំងឺ COVID-19 ។

II. នយនិយម

- វីរុសកូរ៉ូណា (Coronavirus) គឺជាក្រុមគ្រួសារដ៏ធំមួយនៃវីរុសដែលកើតមានជាទូទៅ ក្នុងចំណោមមនុស្សនិងប្រភេទសត្វផ្សេងៗគ្នាជាច្រើន។
- ជំងឺ COVID-19 (ជំងឺវីរុសកូរ៉ូណាឆ្នាំ 2019) គឺជាជំងឺដែលបង្កឡើងដោយមេរោគថ្មីដែលទើបនឹងកើតថ្មីដែលត្រូវបានរកឃើញលើមនុស្សកាលពីខែធ្នូឆ្នាំ 2019 ។
- ការបំបែកជាក្រុមគឺជាការអនុវត្តនៃការបំបែក ករណីជំងឺ ដែលត្រូវបានបញ្ជាក់ដោយមន្ទីរពិសោធន៍ជាច្រើន រួមគ្នាជាក្រុម ឬដាក់បំបែកទំនាក់ទំនងជិតស្និទ្ធនៃករណីពិសេសរួមគ្នាជាក្រុម។ តាមឧត្តមគតិ ករណីគួរតែត្រូវបានញែកដាច់ដោយឡែកជាបុគ្គល ហើយទំនាក់ទំនងជិតស្និទ្ធគួរតែត្រូវបានដាក់ដាច់ដោយជាបុគ្គល។ ទោះយ៉ាងណាក៏ដោយ កន្លែងធ្វើការនិងផ្ទះសម្បែងខ្លះមិនមានបន្ទប់ផ្ទាល់ខ្លួនគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីធ្វើដូច្នេះទេ ហើយត្រូវពិចារណាការបំបែកជាក្រុមទុកជាមធ្យោបាយមួយទៀត។
- ការញែកឆ្ងាយគឺជាការអនុវត្តនៃការរក្សាមនុស្សឈឺឲ្យនៅឆ្ងាយពីអ្នកដទៃ។
- ការដាក់បំបែកគឺជាការអនុវត្តដើម្បីរក្សាអ្នកដែលត្រូវបានប៉ះពាល់និងមានសក្តានុពលចំពោះជំងឺ ឲ្យឆ្ងាយពីអ្នកដែលមិនត្រូវបានប៉ះពាល់។
- ជំរុំមានន័យថាគេហដ្ឋានដែលផ្តល់ដោយនិយោជិករួមមានតង់ ត្រេឡឺ (trailer) ផ្ទះ ផ្ទះថោនហោស ឬកន្លែងផ្តល់ជាទីជម្រកដល់កសិករដូវកាលផ្សេងទៀត។
- មធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនមានន័យថាយានយន្តដែលផ្តល់ដោយនិយោជិកដែលត្រូវបានប្រើដើម្បីដឹកកម្មករកសិដ្ឋានរដូវកាល។
- និយោជកមានន័យថាបុគ្គលណាម្នាក់ សមាជិកគ្រួសារណាម្នាក់ សាជីវកម្ម ភាពជាដៃគូរួមគ្នា សហគ្រាស ក្រុមហ៊ុនឬ ស្ថាប័នច្បាប់ ឬមន្ត្រី ឬភ្នាក់ងារណាមួយ ដែលកាន់កាប់ដីស្រែភ្លាមៗក្នុងនាមជាម្ចាស់ឬអ្នកជួលដែលទទួលខុសត្រូវលើការគ្រប់គ្រងនិងលក្ខខណ្ឌរបស់ខ្លួន។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងអ្នកម៉ៅការពលកម្មករសិកម្ម ដែលត្រូវបានគេស្គាល់ផងដែរថាជាមេដឹកនាំកម្មករ។
- អ្នកធ្វើស្រែរដូវកាលមានន័យថាបុគ្គលណាដែលចូលប្រឡូកក្នុងការធ្វើស្រែរដូវកាល ឬបណ្តោះអាសន្នហើយអាចត្រូវបានប្រើប្រាស់ជំនួសគ្នាជាមួយពាក្យ “និយោជិក” “កម្មករ” “កម្មករចំណាកស្រុកធ្វើស្រែចំការរដូវកាល” និង “អ្នកធ្វើស្រែបណ្តោះអាសន្ន”។

III . ការណែនាំ

- ការណែនាំនេះបង្ហាញពីការអនុវត្តន៍ល្អបំផុត ដើម្បីថែរក្សាសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពរបស់កម្មករកសិកម្ម តាមរដូវ និងសុខភាពសេដ្ឋកិច្ចកសិកម្មនិងខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ស្បៀងអាហាររបស់រដ្ឋ New Jersey។
- ការអនុវត្តគោលការណ៍ណែនាំទាំងនេះគឺសំខាន់ សម្រាប់និយោជក និងម្ចាស់ឬប្រតិបត្តិការនៃជំរុំការងារកសិដ្ឋានរដូវកាលណាម្នាក់ ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យនិងសក្តានុពលនៃជំងឺ COVID-19 នៅទូទាំងរដ្ឋ New Jersey ។
- សូមចំណាំថាការណែនាំនេះមិនលើកលែងបុគ្គលណាម្នាក់ ពីការអនុវត្តតាមច្បាប់ដែលអាចអនុវត្តបានឡើយ។
- សូមចំណាំថាការបម្រើច្បាប់ដើម្បីការពារសុខភាពកម្មករ កសិដ្ឋានរដូវកាលនេះ៖
    - ច្បាប់ការពារទេសន្តរប្រវេសជន កម្មករចំណាកស្រុកនិងកសិកម្មតាមរដូវកាល (Migrant and Seasonal Agricultural Worker Protection Act)
    - ច្បាប់សុវត្ថិភាព ការងារនិងសុខភាពឆ្នាំ 1970 (Occupational Safety and Health Act of 1970, OSHAct)
    - ច្បាប់ការងារកសិកម្មរដូវកាលរដ្ឋ New Jersey, ទឹកផឹកនិងកន្លែងប្រើប្រាស់បង្គន់អនាម័យ, (New Jersey State Seasonal Farm Labor Act, Drinking Water & Toilet Facilities Act), កម្មករ ច្បាប់នៃការចុះឈ្មោះអ្នកដឹកនាំនិងបទបញ្ជាកម្មករកសិកម្មរដូវកាល (Leader Registration Act & Seasonal Farm Workers Regulation)
- **និយោជកគួរសហការជាមួយក្រសួងសុខាភិបាលក្នុងមូលដ្ឋានត្រួតពិនិត្យការឆ្លង សំរាប់ការណែនាំនិងការឆ្លើយតបការរាលដាល រួមទាំងតម្រូវការដឹកជញ្ជូននិងលំនៅដ្ឋានបន្ថែមទៀត និងគួរតែទាក់ទងមកពួកគេដែលមានសំណួរឬកង្វល់ណាមួយ។**
- រាល់បណ្តាញភ្ជាប់ទៅនឹងការណែនាំនិងឯកសារយោងត្រូវបានផ្តល់ជូននៅចុងបញ្ចប់នៃឯកសារ។

ជំហានខាងក្រោមគឺត្រូវអនុវត្ត ដើម្បីកាត់បន្ថយការរីករាលដាលនៃជំងឺ *COVID-19* ក្នុងពេលប្រមូលផល ការជ្រើសរើស ការវេចខ្ចប់ និងការបរិច្ចាកផលិតផលកសិកម្មក៏ដូចជាដើម្បីកាត់បន្ថយការរីករាលដាលនៃជំងឺ *COVID-19* នៅក្នុងលំនៅដ្ឋាននិងការដឹកជញ្ជូនរួមគ្នា។

---

1. ពេលធ្វើការ

a. និយោជកគឺគួរតែលើកកម្ពស់ ការឃ្លាតឆ្ងាយបែបសង្គម ដោយតម្រូវឲ្យកម្មករស្ថិតនៅចម្ងាយយ៉ាងតិច 6 ហ្វីតពីមួយទៅមួយពេលកំពុងធ្វើការនៅតាមចម្ការ ឬផលិតកម្មករសិកម្ម កែច្នៃនិងការដាំដុះ។

b. និយោជិកត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឲ្យកំណត់ពេលតឿគ្នា រួមទាំងការត្រួតពេលវេលាចាប់ផ្តើមធ្វើការ ដើម្បីកាត់បន្ថយចំនួនកម្មករនៅតាមទីវាលនិងទីតាំងការងារផ្សេងទៀត ក្នុងពេលតែមួយ។

c. ប្រសិនបើការឃ្លាតឆ្ងាយបែបសង្គមដោយសុវត្ថិភាពមិនអាចធ្វើទៅបានទេ ការប្រើភាគចន្លោះរវាងកន្លែងធ្វើការ (ក្រណាត់ ជ្លាស្ទិច ។ល។) ត្រូវបានណែនាំរវាងកម្មករម្នាក់ៗ។

2. លំនៅដ្ឋាន

a. និយោជកត្រូវតែការពារកម្មកររបស់ពួកគេដោយធ្វើតាមអនុសាសន៍ទាំងនេះរបស់ CDC ដើម្បីប្រមូលផ្តុំការរស់នៅប្រសិនបើកម្មករត្រូវបានផ្តល់ផ្ទះសម្បែងរបស់និយោជក៖

- គ្រែត្រូវតែដាក់យ៉ាងហោចណាស់ប្រាំមួយហ្វីតឆ្ងាយពីគ្នា។
  - ប្រសិនបើដាច់ឆ្ងាយពីគ្នា 6 ហ្វីតមិនអាចធ្វើបានទេ សូមត្រូវដាក់គ្រែទីតាំងយ៉ាងតិច 3 ហ្វីតពីគ្នាដោយដាក់របាំងរវាងគ្រែ - ឧទាហរណ៍ បោះដែកគោលចងខ្សែរ ពីជញ្ជាំងមួយទៅជញ្ជាំង និងព្យួរផ្ទាំងភួយ ឬរាំងនទឹកផ្កាឈូក ឬប្រើទូសំលៀកបំពាក់ ឬផ្ទាំងក្រដាសកាតុងធ្វើកេសដែលមានទំហំសមរម្យ។ ដែលអាចដើរតួជារបាំងមួយ) ។
- គ្រែគេងពីរជាន់ មិនត្រូវបានអនុញ្ញាតឲ្យប្រើទេ ប៉ុន្តែប្រសិនបើមិនអាចចៀសបានទេ ដាក់គ្រែដាក់ឥវ៉ាន់នៅទីតាំងយ៉ាងតិច 6 ហ្វីតពីគ្នាជាមួយកម្មករដាក់ក្បាលដល់ចុងជើងនៅលើគ្រែគេងពីរជាន់ដាច់ដោយឡែក។
  - ប្រសិនបើដាច់ឆ្ងាយពីគ្នា 6 ហ្វីតមិនអាចធ្វើបានទេ សូមត្រូវដាក់គ្រែទីតាំងយ៉ាងតិច 3 ហ្វីតពីគ្នាដោយដាក់របាំងរវាងគ្រែ - ឧទាហរណ៍ បោះដែកគោលចងខ្សែរ ពីជញ្ជាំងមួយទៅជញ្ជាំង និងព្យួរផ្ទាំងភួយ ឬរាំងនទឹកផ្កាឈូក ឬប្រើទូសំលៀកបំពាក់ ឬផ្ទាំងក្រដាសកាតុងធ្វើកេសដែលមានទំហំសមរម្យ។ ដែលអាចដើរតួជារបាំងមួយ) ។
- សម្រាប់បន្ទប់ទាំងអស់ត្រូវមានខ្សល់ចេញចូលគ្រប់គ្រាន់ ក្នុងកន្លែងគេងនិងកន្លែងរស់នៅដែលមានបង្អួច ឬទ្វារបើកចំហដែលមានអេក្រង់បំពាក់ត្រឹមត្រូវ ឬឧបករណ៍ដែលផ្តត់ផ្គង់ខ្សល់។
- និយោជកក៏ត្រូវតែ៖
  - ផ្តល់ក្រដាសជូន និងធុងសំរាម។
  - បង្កើតកាលវិភាគដូតទឹកឲ្យស្អាត ដើម្បីកាត់បន្ថយចំនួនកម្មករ ដែលប្រើប្រាស់សម្ភារ:ដូតទឹកក្នុងពេលតែមួយ។
  - ធានាថាបន្ទប់ទឹកនិងបាសាំងទឹកតែងតែមានសាប៊ូ អនាម័យដៃមានជាតិអាល់កុលនិងកន្សែងដែលអាចប្រើហើយចោលបាន។
  - បង្កើតពេលវេនអាហារដើម្បីកាត់បន្ថយចំនួនអ្នកចូលរួម នៅក្នុងកន្លែងទទួលទានអាហាររួមគ្នា។
  - សូមគិតអំពីការផ្តល់អាហារដែលបានខ្ចប់រួចជាស្រេច ជាមួយនឹងពេលវេលាវើសឥវ៉ាន់ ដើម្បីកំណត់ក្រុមធំ ៗ នៅកន្លែងទំនេរ។
  - កំណត់ការប្រមូលផ្តុំក្រុមធំ ៗ នៅតាមតំបន់នៃកន្លែងនានាដើម្បីឲ្យពួកគេគោរពតាមបទបញ្ជារដ្ឋបាលនិងរដ្ឋបាលបច្ចុប្បន្ន។

b. លំនៅដ្ឋានត្រូវតែបោសសំអាតជាទៀងទាត់និងយ៉ាងហ្មត់ចត់។

c. ការផ្លាស់ប្តូរសង្គមនៅក្នុងលំនៅដ្ឋានត្រូវបានលើកទឹកចិត្ត។

d. ព័ត៌មានអំពីបុគ្គលដែលមានលំនៅដ្ឋានដែលធ្វើតេស្ត៍ថា វិជ្ជមានសម្រាប់ជំងឺ COVID-19 អាចរកបាន
ផ្នែកទី 9.

←6ft→ 3. រថយន្ត

a. និយោជកត្រូវអនុវត្តការឃ្លាតឆ្ងាយបែបសង្គមនៅពេលដឹកកម្មករទៅនិងពីកន្លែងស្នាក់នៅ និងកន្លែងធ្វើការ។

- យានយន្តគួរតែត្រូវបានកំណត់ត្រឹម 50% ដែល អាចនឹងត្រូវការការធ្វើដំណើរបន្ថែមទៅនិងចេញពីកន្លែងធ្វើការ។

b. ប្រសិនបើនិយោជកផ្តល់ការដឹកជញ្ជូនបន្ថែមដូចជាការធ្វើដំណើរទៅកាន់មជ្ឈមណ្ឌលទីក្រុង ប្រសិនបើនិយោជកផ្តល់ការដឹកជញ្ជូនបន្ថែមដូចជាការធ្វើដំណើរទៅកាន់មជ្ឈមណ្ឌលទីក្រុង សម្រាប់តម្រូវការផ្ទាល់ខ្លួន ការធ្វើដំណើរត្រូវតែត្រូវបានគ្រោងទុកជាមុនហើយរថយន្តគួរតែត្រូវបានកំណត់ត្រឹម 50% ។

4. ការសំអាត

a. និយោជិកត្រូវធានាឲ្យមាននូវការសម្លាប់មេរោគ ត្រង់ទីកន្លែងដែលមានការប៉ះខ្លាំងដូចជានៅតាមតំបន់សហគមន៍និងយានយន្តដឹកជញ្ជូននិងគ្រឿងបរិក្ខារ និងគ្រឿងផ្គត់ផ្គង់ដែលត្រូវបានប្រើប្រាស់ជាញឹកញាប់ ស្របតាមការណែនាំពីមជ្ឈមណ្ឌលគ្រប់គ្រង់និងការពាររោគសហរដ្ឋអាមេរិក (Centers for Disease Control and Prevention, CDC)។

b. និយោជិកត្រូវប្រើអ្នកបោសសំអាតផ្ទះ និងថ្នាំកំចាត់មេរោគដែលចុះបញ្ជី EPA ដូចបានណែនាំ។

5. ការពាក់ប្រដាប់ការពារខ្លួន

a. និយោជកគឺផ្តល់នូវការបិទបាំងមុខ ឬរបាំងសម្រាប់និយោជិក។

- ប្រសិនបើការបិទបាំងមុខបែបនេះអាចប្រើឡើងវិញបាននិយោជកត្រូវផ្តល់ឲ្យកម្មករនិយោជិតឲ្យទទួលបាននូវការលាងសម្អាតមុខជាទៀងទាត់។
- ប្រសិនបើរបាំងមុខត្រូវបានគេបោះចោលការផ្គត់ផ្គង់ជាទៀងទាត់ត្រូវធ្វើឲ្យមាន ហើយជំនួសតាមតម្រូវការដោយផ្អែកលើលក្ខខណ្ឌនៃរបាំង។

b. និយោជកគឺអប់រំកម្មករអំពីតម្រូវការជាចាំបាច់ក្នុងការពាក់ស្រោមមុខ ដើម្បីការពារនិងការពារអ្នកដទៃ។

c. កម្មករនិយោជិតត្រូវពាក់របាំងមុខគ្រប់ពេលវេលារួមទាំងពេលដឹកជញ្ជូនពេលកំពុងធ្វើការ និងពេលណាមានវត្តមានអ្នកដទៃ។

d. ការលើកលែងតែមួយគត់ចំពោះការប្រើប្រាស់ការគ្របមុខគឺនៅពេលនិយោជិកកំពុងស៊ីផឹក ឬនៅកន្លែងដែលនិយោជិកប្រើរបាំងមុខ / របាំងមុខត្រូវបានគេរំលោភបំពានដោយសារហេតុផលសុខភាព។

6. ការព្យាយាមការលាងដៃនិងអនាម័យផ្ទាល់ខ្លួន

a. និយោជិកត្រូវផ្តល់ជូននូវបង្គន់អនាម័យស្អាតនិងអនាម័យនៅជិតកំបន់ធ្វើការ។ បង្គន់ត្រូវតែត្រូវបានផ្គត់ផ្គង់ជាមួយក្រដាសបង្គន់គ្រប់គ្រាន់។

b. និយោជិកត្រូវផ្តល់កន្លែងលាងដៃជាមួយសាប៊ូ និងសំភារៈជូតក្រោយពីការលាងដៃអោយបានគ្រប់គ្រាន់នៅជិតកន្លែងធ្វើការ។

- ក្រៅពីស្ថានីយ៍លាងដៃ និយោជិកត្រូវផ្តល់ជូនអនាម័យដៃដោយមានជាតិអាល់កុលយ៉ាងហោចណាស់ 60%-95% នៅតាមទីតាំងផ្សេងៗដូចជានៅទីវាល ឬនៅមជ្ឈមណ្ឌលប្រតិបត្តិកសិកម្មផ្សេងទៀត កន្លែងចម្អិនអាហារនិងកន្លែងបរិភោគអាហារនិងកន្លែងដេក។

c. និយោជិកត្រូវកំណត់ពេលសំរាកលាងដៃរៀងរាល់ម៉ោង។

- ប្រសិនបើមិនមានសាប៊ូនិងទឹកទេ សូមប្រើទឹកលាងដៃដែលមានជាតិអាល់កុលដែលមានជាតិអាល់កុលយ៉ាងហោចណាស់ 60-90 ភាគរយ។

7. ការអប់រំអំពី COVID-19 ស្តីពីការកាត់បន្ថយការឆ្លង

a. សម្ភារៈអប់រំនឹងត្រូវបានផ្តល់ដោយទីភ្នាក់ងារ ក្នុងតំបន់និងរដ្ឋដូចជាឯកសាររដ្ឋ New Jersey មន្ទីរសុខាភិបាល មន្ទីរសុខាភិបាលសាធារណៈមូលដ្ឋាន និងមណ្ឌលសុខភាពដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់តាមមូលដ្ឋានសហព័ន្ធ។

- និយោជកត្រូវសហការជាមួយទីភ្នាក់ងារទាំងនេះ ដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណរបៀបប្រកាសភាសានិងកម្រិតអប់រំសមស្របសម្រាប់បុគ្គលិក។
- និយោជកគួរតែផ្តល់ព័ត៌មានសម្រាប់អ្នកដែលមិនអាចអាន ឬសរសេរដើម្បីធានាថាកម្មករទាំងអស់ដឹងពីព័ត៌មាននេះ។

b. និយោជិកគឺត្រូវអប់រំកម្មករអំពីអនាម័យដៃ អនាម័យផ្លូវដង្ហើម និងការឆ្លើយតបជាបន្ទាន់។

- កម្មករគួរលាងដៃជាមួយសាប៊ូនិងទឹកយ៉ាងហោចណាស់ 20 វិនាទី ហើយគួរអនុវត្តអនាម័យដៃយ៉ាងតិច 20 វិនាទីនៅពេល លាងដៃមិនអាចធ្វើបាន។
- កម្មករមិនគួរប៉ះភ្នែក ច្រមុះ ឬមាត់របស់ពួកគេទេ ហើយគួរតែគ្របដណ្តប់កម្ពុកនិងកណ្តាស់ដោយកែងដៃ។

c. ការងារគឺបង្ហាញផ្ទាំងរូបភាពអនាម័យដៃរបស់ CDC និងសម្ភារៈ "វិធីការពារខ្លួនអ្នកនិងអ្នកដទៃ" ជាភាសាអង់គ្លេស អេស្បាញនិងភាសាផ្សេងទៀតតាមតម្រូវការ។

8. ការពិនិត្យសុខភាពសម្រាប់រោគសញ្ញាជំងឺ COVID-19

a. និយោជិកត្រូវត្រួតពិនិត្យកម្មករសម្រាប់រោគសញ្ញារួមមានការត្រួតពិនិត្យសីតុណ្ហភាពនិងរោគសញ្ញាមុនពេលផ្លាស់ប្តូរការងារ។

b. រោគសញ្ញានៃជំងឺ COVID-19 រួមមានការក្អក ការដង្ហើមខ្លី ឬការពិបាកដកដង្ហើម ឬយ៉ាងហោចណាស់មានរោគសញ្ញាពីរយ៉ាងនេះ៖

- គ្រុន
- ញាក់
- ញ័រម្តងហើយម្តងទៀតជាមួយញាក់
- ឈឺសាច់ដុំ
- ឈឺក្បាល
- ឈឺក
- បាត់បង់រសជាតិឬខ្លិន

c. **ប្រសិនបើរោគសញ្ញាណាមួយត្រូវបានបង្ហាញកម្មករត្រូវតែភ្ជាប់ទៅគ្រូពេទ្យភ្លាមៗ។ វេជ្ជបណ្ឌិតនឹងសម្រេចប្រសិនបើធ្វើតេស្តឬអត់។**

d. រង់ចាំការយកចិត្តទុកដាក់និងការធ្វើតេស្តវេជ្ជសាស្ត្រ និយោជិកត្រូវបង្ខាំងកម្មករនិយោជិកដែលមានរោគសញ្ញាស្របនឹងការឆ្លងជំងឺ COVID-19 ទៅបន្ទប់នីមួយ ៗ ហើយអោយពួកគេចៀសផុតពីទីកន្លែងរួម។

e. និយោជិកត្រូវទាក់ទង FQHC ដោយផ្ទាល់ ដើម្បី សាកសួរអំពីការតេស្តមើលជំងឺ COVID-19 (រួមទាំងការធ្វើតេស្តតាមទូរស័ព្ទ) និងសេវាថែទាំបឋមរួមទាំងទូរសុខភាព ។

9. កម្មករដែលគេជឿឬបញ្ជាក់ថាមាន ជំងឺ COVID-19

a. និយោជកត្រូវធានាថាកម្មករដែលមានរោគសញ្ញាជំងឺ COVID-19 ត្រូវបានដឹកជញ្ជូនដាច់ដោយឡែកពីកម្មករផ្សេងទៀត។

- នៅពេលដែលកម្មករនិយោជិកត្រូវបានគេសង្ស័យឬធ្វើរោគវិនិច្ឆ័យថាមានជម្ងឺ COVID-19 អាទិភាពគឺដើម្បីការពារការរីករាលដាលដល់កម្មករផ្សេងទៀត។

b. និយោជកឬអ្នកផ្តល់សេវាតាមលំនៅដ្ឋានត្រូវទាក់ទងមន្ទីរសុខាភិបាលសាធារណៈក្នុងតំបន់ដែលមានទីលំនៅបច្ចុប្បន្នរបស់បុគ្គលម្នាក់ៗក្នុងករណីសង្ស័យ។

c. កម្មករនិយោជិតត្រូវចាត់ជាបន្ទាន់ ឲ្យមានបន្ទប់ទឹកដាច់ដោយឡែកពីគ្នា ឬបើមិនអាចធ្វើបានបង្គន់ដាច់ដោយឡែក។

d. និយោជិកត្រូវផ្តល់កន្លែងរស់នៅដាច់ដោយឡែកផ្ទះបាយអាចចូលបាននិងបន្ទប់ទឹកដែលនៅឆ្ងាយពីកន្លែងផ្សេងទៀត។

- **ប្រសិនបើមិនអាចបំបែកកម្មករនិយោជិកឲ្យមានប្រសិទ្ធិភាពក្នុងការរស់នៅបច្ចុប្បន្នត្រូវផ្តល់លំនៅដ្ឋានជំនួស។**

e. និយោជកគឺត្រូវកំណត់អត្តសញ្ញាណកម្មករណា ដែលមានទំនាក់ទំនងជិតស្និទ្ធជាមួយកម្មករដែលមានជម្ងឺហើយពិនិត្យនិងតាមដានរោគសញ្ញា។

f. និយោជិកត្រូវធានាថាកម្មករដែលត្រូវបានគេដាក់ឲ្យដាច់គេមានអាហារការផ្គត់ផ្គង់និងការដឹកជញ្ជូនទៅមន្ទីរពេទ្យ។

10. ក្រុមកម្មករ

a. និយោជកគួរតែធ្វើការបង្វឹក ឬធ្វើការជាក្រុមតាមស្ថានភាពសុខភាពរបស់ពួកគេ។ នេះនឹងកាត់បន្ថយការរាលដាលនៃជំងឺ COVID-19 ចំពោះកម្មករមានសុខភាពល្អ។ បីក្រុមឬក្រុមដែលមានមូលដ្ឋានលើលទ្ធផលនៃការធ្វើតេស្តជំងឺ COVID-19 គឺ៖

- **ក្រុមទី 1៖** កម្មករដែលមានវិជ្ជមាន COVID-19 ទោះបីពួកគេមានរោគសញ្ញា ឬ មិនមានក៏អាចនៅដាច់ដោយឡែកពីគ្នាបានដែរ។
- **ក្រុមទី 2៖** កម្មករដែលប្រឈមនឹងជំងឺ COVID-19 ប៉ុន្តែមិនបង្ហាញរោគសញ្ញាការធ្វើតេស្តីអវិជ្ជមាន ឬមិនទាន់ត្រូវបានគេធ្វើតេស្តអាចត្រូវបានដាក់បញ្ចូលគ្នានៅឆ្ងាយពីករណីវិជ្ជមាន។
- **ក្រុមទី 3៖** កម្មករនិយោជិតដែលមិនប៉ះពាល់នឹងជំងឺ COVID-19 និងមិនបង្ហាញរោគសញ្ញាអាចនៅជាមួយគ្នាដោយមិនចាំបាច់ដាច់ឆ្ងាយ ឬដាច់ពីគេឡើយ។

b. ការបង្វឹកបន្ថែមអាចត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីកំណត់ផលប៉ះពាល់នៃការឆ្លងដែលអាចកើតមាន៖

- និយោជកអាចបង្កើតក្រុមកម្មករដែលមានផ្ទះដឹកជញ្ជូននិងធ្វើការជាមួយគ្នា ប៉ុន្តែនៅដាច់ដោយឡែកពីក្រុមកម្មករផ្សេងទៀត។ និយោជិកត្រូវបានលើកទឹកចិត្តជាកន្លែងដែលអាចធ្វើទៅបានដើម្បីបង្កើតក្រុមទាំងនេះ និងលើកទឹកចិត្តក្រុមឲ្យនៅដាច់ដោយឡែកពីគ្នា ក្នុងអំឡុងពេលមិនធ្វើការ។
- និយោជកក៏ត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឲ្យរក្សាកម្មករចំណាកស្រុក ដែលរស់នៅជំរុំការងាររបស់កសិដ្ឋានកម្មករចំណាកស្រុក ដែលរស់នៅឆ្ងាយពីកសិដ្ឋាននិងកម្មករ ក្នុងមូលដ្ឋានដាច់ដោយឡែកពីគ្នា ដើម្បីកំណត់សក្តានុពលនៃការរាលដាលដល់និងពីកសិដ្ឋាននិងសហគមន៍។

11. ផែនការទំនាក់ទំនងរវាងអ្នកផ្តល់សេវាថែទាំសុខភាពនិងអ្នកជំងឺដែលត្រូវបានបញ្ជាក់ថាមានជំងឺ

a. នៅពេលដែលបុគ្គលិកម្នាក់ត្រូវបានបញ្ជាក់ថាមានជំងឺ COVID-19 ដោយអ្នកផ្តល់សេវាថែទាំសុខភាពនោះកម្មករនោះ ត្រូវបានចាត់ទុកថាជាអ្នកជំងឺរបស់អ្នកផ្តល់សេវាថែទាំ សុខភាព។

b. និយោជិកត្រូវអនុញ្ញាតឲ្យមានការប្រាស្រ័យទាក់ទងញឹកញាប់ រវាងអ្នកផ្តល់សេវាថែទាំសុខភាពនិងអ្នកជំងឺរហូតដល់អ្នកជំងឺ / និយោជិកបានជាសះស្បើយឡើងវិញពេញលេញឬមានការសាកល្បងជំងឺអវិជ្ជមាន COVID-19 ។

c. ប្រសិនបើចាំបាច់និយោជិកត្រូវផ្តល់ទូរស័ព្ទ ឬកុំព្យូទ័រ ដើម្បីអនុញ្ញាតឲ្យមានការទំនាក់ទំនងអ្នកផ្តល់សេវាថែទាំសុខភាព។

d. អ្នកជម្ងឺ / និយោជិតឬនិយោជកត្រូវជូនដំណឹងដល់អ្នកផ្តល់សេវាថែទាំសុខភាពភ្លាមៗ អំពីការផ្លាស់ប្តូរណាមួយនៅក្នុងស្ថានភាពគ្លីនិករបស់អ្នកជំងឺ។

e. អ្នកផ្តល់សេវាថែទាំសុខភាពក៏អាចធ្វើការវាយតម្លៃតាមទូរស័ព្ទពីចម្ងាយដើម្បីជានាថាការរស់នៅសមរម្យសម្រាប់ភាពឯកោរបស់អ្នកជំងឺ។

f. ការចំណាយទាក់ទងនឹងការធ្វើតេស្ត និងការព្យាបាលសម្រាប់ជំងឺ COVID-19 នឹងមិនត្រូវបានគិតថ្លៃដល់និយោជកឬកម្មករទេ។

g. រាល់ការស្នាក់នៅក្នុងមន្ទីរពេទ្យឬកន្លែងដាច់ស្រយាល ដែលផ្តល់ដោយរដ្ឋ New Jersey នឹងមិនត្រូវបានគិតថ្លៃដល់និយោជក ឬកម្មករឡើយ។

h. លំនៅដ្ឋានឯកោបណ្តោះអាសន្នសម្រាប់កម្មករដែលធ្វើតេស្តវិជ្ជមានអាចរកបាននៅឯ Field Medical Station ស្ថិតនៅ Atlantic City Convention Center, 1 Convention Blvd, Atlantic City, NJ 08401. តម្រូវឲ្យមានលិខិតបញ្ជូនពីអ្នកផ្តល់សេវាថែទាំសុខភាព

12. ត្រឡប់ទៅធ្វើការវិញ

a. **កម្មករដែលមានជម្ងឺ COVID-19 ក្នុងភាពឯកោអាចត្រូវ បានដោះលែងពីភាពឯកោហើយត្រឡប់មកធ្វើការ វិញក្នុង កាល:ទេស:ដូចខាងក្រោម:**

- កម្មករនិយោជិតដែលមានរោគសញ្ញាដែលធ្វើរោគវិនិច្ឆ័យឃើញថាមានជំងឺវិជ្ជមានគម្រប ១៩ ត្រូវស្ថិតនៅក្នុងភាពឯកោរហូតដល់បន្ទាប់ពី៖
  - យ៉ាងហោចណាស់រយ:ពេល ៣ ថ្ងៃពេញ (ឬ 72 ម៉ោង) បានកន្លងផុតទៅដោយគ្មានគ្រុនក្តៅដោយមិនប្រើថ្នាំបន្ថយកម្តៅនិង
  - រោគសញ្ញាផ្សេងទៀតត្រូវបានធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងយ៉ាងខ្លាំងនិង
  - យ៉ាងហោចណាស់ 10 ថ្ងៃបានកន្លងផុត ទៅចាប់តាំងពីរោគសញ្ញាចាប់ផ្តើមដំបូង។
- កម្មករដែលមានជំងឺបញ្ជាក់ដោយមន្ទីរពិសោធន៍ COVID-19 ដែលមិនមានរោគសញ្ញាណាមួយអាចកើតមាន បញ្ឈប់ភាពឯកោនៅពេលដែលយ៉ាងហោចណាស់ 10 ថ្ងៃបានកន្លងផុតទៅចាប់តាំងពីកាលបរិច្ឆេទនៃការធ្វើតេស្តីជំងឺវិជ្ជមានដំបូងរបស់ពួកគេ ហើយប្រសិនបើពួកគេនៅតែមិនមានរោគសញ្ញា។
- ប្រសិនបើកាល:ទេស:មានកន្លែងដែលមិនអាចធ្វើប្រតិបត្តិការកសិកម្មបានដោយសារចំនួនវិជ្ជមាននៃកម្មករវិជ្ជមាននោះខាងក្រោមនេះអាចត្រូវបានគេពិចារណាទោះយ៉ាងណាគ្រាន់តែជាជម្រើសចុងក្រោយ។
  - អនុញ្ញាតឲ្យបុគ្គលិកវិជ្ជមានអសមត្ថភាពវិលត្រឡប់ចូលធ្វើការវិញដរាបណាពួកគេអាចពាក់មុខពេលកំពុងបំពេញការកិច្ចដែលបានកំណត់ឬពួកគេអាចស្ថិតនៅឆ្ងាយបែបសង្គម (6 ហ្វីតឬច្រើនជាងនេះ) ពីអ្នកដទៃនៅពេលបំពេញការងារ។
    - √ គម្របមុខត្រូវតែត្រូវបានពាក់គ្រប់ពេលដែលអន្តរកម្មជាមួយមនុស្សផ្សេងទៀតកើតឡើង។
    - √ គម្របមុខត្រូវតែត្រូវបានពាក់គ្រប់ពេលដែលអន្តរកម្មជាមួយមនុស្សផ្សេងទៀតកើតឡើង។
  - ប្រសិនបើមានចំនួនវិជ្ជមាននៃកម្មករវិជ្ជមាន គ្មានសញ្ញារោគ មានវត្តមានសូមពិចារណាឲ្យមានក្រុមនេះធ្វើការជាមួយគ្នាប្រសិនបើអាចនិងឯករាជ្យពីអ្នកដែលមានអវិជ្ជមានឬមិនទាន់បានធ្វើតេស្ត។
  - នៅពេលមិនដំណើរការវិធានការឯកោទាំងអស់គួរតែត្រូវបានអនុវត្ត។ នេះមានន័យថាពួកគេមិនគួរចែករំលែកគ្រឿមាសរស់នៅជាមួយអ្នកដទៃដែលមិនមានភាពវិជ្ជមាន។
  - អ្នកដែលមានរោគសញ្ញាគួរតែត្រូវបានគេដកចេញពីការងារដោយគ្មានករណីលើកលែង។

b. បន្ទាប់ពីត្រលប់មកធ្វើការវិញនិយោជិកត្រូវបន្តរក្សាអនាម័យផ្ទាល់ខ្លួនឲ្យបានល្អរួមមានការលាងដៃឲ្យបានញឹកញាប់និងយ៉ាងហោចណាស់ 20 វិនាទីរាល់ពេល។

13. ការការពារផ្អែកលើការងារសម្រាប់កម្មករ

a. នៅពេលដែលកម្មករនិយោជិតត្រូវបានគេជួលហើយដាក់ប្រាក់ខែកម្មករនោះត្រូវបានគេចាត់ទុកថាជានិយោជិក។ កម្មករដែលទៅធ្វើស្រែត្រូវបានគេចាត់ទុកថា ជួលនិងរាយការណ៍ទៅកន្លែងធ្វើការ។

- សិទ្ធិទទួលបានសម្រាប់ការឈប់សម្រាកឈឺពីរដ្ឋ New Jersey និង / ឬទទួលបានការឈប់សម្រាក ឈឺក្រោមច្បាប់ឆ្លើយតបនឹង ការឆ្លងមេរោគគ្រួសារលើកទី 1 ដោយយោងក្រោម c. និង d. ខាងក្រោមនេះចាប់ផ្តើមពីពេលដំបូងនៃការងារ។
  - **នេះត្រូវអនុវត្តចំពោះនិយោជិកទាំងអស់ដោយមិនគិតពីស្ថានភាពអន្តោប្រវេសន៍ / ឯកសារ។ I.e., H-2A និយោជិតនិងនិយោជិតគ្មានឯការពេញច្បាប់ត្រូវបានរ៉ាប់រងស្មើគ្នា។**
- និយោជក H-2A មានទំនួលខុសត្រូវបន្ថែមនៅក្រោមច្បាប់សហព័ន្ធ៖ និយោជិកក្រុមហ៊ុន H-2A ត្រូវតែធានាផ្តល់ជូននូវកម្មករនិយោជិតដែលទទួលបានការធានារ៉ាប់រងម្នាក់ៗ សម្រាប់ចំនួនម៉ោងសរុបស្មើនឹងយ៉ាងហោចណាស់ 75% នៃថ្ងៃធ្វើការនៅក្នុងរយៈពេលកិច្ចសន្យាដែលហៅថា “ការធានា 3 ភាគ 4” ។
  ប្រសិនបើក្នុងអំឡុងពេលកិច្ចសន្យាការងារសរុបនិយោជិកមិនផ្តល់ថ្ងៃធ្វើការឲ្យ H-2A ឬកម្មករនិយោជិតដែលត្រូវគ្នា ដើម្បីទទួលបានចំនួនសរុបដែលត្រូវការ ដើម្បីធានាការធានាទីបួននិយោជកត្រូវបើកប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិត ដូចចំនួនដែលពួកគេនឹងទទួលបានដែលពួកគេមាន។
  ពិតជាបានធ្វើការសំរាប់ចំនួនថ្ងៃធ្វើការដែលមានការធានា។ ប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់រយៈពេល 75% ដែលត្រូវបានធានានឹងត្រូវបានគណនាមិនតិចជាងអត្រាដែលបានចែងនៅក្នុងកិច្ចសន្យាការងារឡើយ។

b. កម្មករទាំងអស់នៅ NJ ត្រូវបានការពារប្រឆាំងនឹង COVID-19 ដែលទាក់ទងនឹងការងារ

- និយោជិកត្រូវបានហាមឃាត់មិនឲ្យបណ្តេញនិយោជិក ឬដាក់ទណ្ឌកម្មនិយោជិកដែលស្នើសុំឈប់សម្រាកឬឈប់សម្រាកពីការងារដោយផ្អែកលើការសំរេចចិត្តវិជ្ជាជីវៈវេជ្ជសាស្ត្រដែលនិយោជិកមានឬទំនងជាមានជំងឺ COVID-19 ។
- ច្បាប់អនុវត្តចំពោះនិយោជិកគ្រប់ប្រភេទនិងមិនគិតពី ឯកសារ / ស្ថានភាពអន្តោប្រវេសន៍។
- ផ្ញើរអ៊ីមែល **farms@dol.nj.gov** ជាមួយសំណួរអំពីច្បាប់នេះរបស់អ្នក ឬប្រសិនបើអ្នកគិតថាមានគេចង់សងសឹកជំទាស់នឹងអ្នក។

c. កម្មករភាគច្រើននឹងមានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់កម្រៃប្រសិនបើពួកគេបានចុះកិច្ចសន្យាជំងឺ COVID-19៖

- តាមច្បាប់របស់រដ្ឋបុគ្គលិកពេញម៉ោង ក្រៅម៉ោងនិងក្រៅម៉ោងបណ្តោះអាសន្នមានសិទ្ធិទទួលបានការឈប់សម្រាកឈឺដែលទទួលបានរហូតដល់ 50 ម៉ោងទទួលបានអត្រាមួយម៉ោងសម្រាប់រាល់ 30 ម៉ោងធ្វើការ។
  - និយោជិកអាចផ្តល់ឲ្យ 40 ម៉ោងទៅមុខ ឬអនុញ្ញាតឲ្យវាកើនដល់ 30 ម៉ោងដែលធ្វើការ។
  - **និយោជិកត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឲ្យផ្តល់ឲ្យពេញម៉ោងចំនួន 40 ម៉ោងនិងធានាថាកម្មករនិយោជិតមានលទ្ធភាពទទួលបានពេលវេលាឈឺ ប្រសិនបើ ពួកគេបានចុះកិច្ចសន្យាជាមួយជំងឺ COVID-19 ។**

- លើសពីនេះទៀតនៅក្រោមច្បាប់ឆ្លើយតបរបស់ក្រុមគ្រួសារសហព័ន្ធទី 1 និយោជិកដែលមាននិយោជិកតិចជាង 500 នាក់ ត្រូវផ្តល់ការឈប់សម្រាកឈឺដែលត្រូវបានការពាររហូតដល់ទៅ 80 ម៉ោងសម្រាប់និយោជិកមើលថែខ្លួនឯង ឬមនុស្សជាទីស្រឡាញ់ចំពោះជំងឺសរសៃឈាមបេះដូងរោគសញ្ញា ឬការផ្តាច់ខ្លួន។ កម្មករពេញម៉ោងក្រៅម៉ោងនិងកម្មករបណ្តោះអាសន្នរួមទាំងកម្មករពេលថ្ងៃត្រូវបានធានានៅក្រោមច្បាប់។

  - **កម្មករពេញ ម៉ោងក្រៅម៉ោង និងកម្មករបណ្តោះអាសន្នរួមទាំងកម្មករពេលថ្ងៃត្រូវបានធានានៅក្រោមច្បាប់។ កសិដ្ឋានដែលមាននិយោជិកតិចជាង 50 នាក់អាចធ្វើបាន ប៉ុន្តែត្រូវបានលើកទឹកចិត្តមិនឲ្យបោះបង់ចោលតម្រូវការនេះ។**

d. កម្មករនិយោជិតអាចមានសិទ្ធិទទួលបាន សំណងសម្រាប់ កម្មករប្រសិនបើពួកគេទទួលបានជំងឺគម្រប 19 ពេល កំពុងធ្វើការ៖

- ប្រសិនបើមនុស្សម្នាក់ឆ្លងវីរុសដោយសារពួកគេ / នាងបានធ្វើការជាមួយអ្នកដែលមានវីរុសឬឆ្លងវីរុសដោយហេតុផលការងារផ្សេងទៀតនោះបុគ្គលនោះអាចមានសិទ្ធិទទួលបាន សំណងរបស់កម្មករ ហើយនឹងដាក់ពាក្យតាមរយៈនិយោជករបស់ពួកគេ។

14. ការណែនាំការអប់រំ

- និយោជិកត្រូវដាក់ការណែនាំនៅកន្លែងដែលអាចមើលឃើញនៅលើប្រតិបត្តិការកសិដ្ឋាននិង នៅក្នុងលំនៅដ្ឋានដែលផ្តល់ដោយនិយោជិក។
- ទន្ទឹមនឹងការដាក់សេចក្តីណែនាំនិយោជកត្រូវ ផ្តល់ជូន៖
  - បញ្ជីរាយនាម កន្លែងសាកល្បងផ្អែកលើមូលដ្ឋាន COVID-19 តាមសហគមន៍និងខោនធីក្នុងស្រុកដល់និយោជិក។
  - បញ្ជី FQHC ក្នុងស្រុកដែលផ្តល់សេវាថែទាំបឋមនិងជំងឺ COVID-19 ។
  - សៀវភៅណែនាំរបស់ CDC ដែលបានបោះពុម្ព“ ប្រសិនបើអ្នកឈឺ ”សម្រាប់កម្មករដែលឈឺត្រូវធ្វើ។
- និយោជិកត្រូវពិភាក្សាការណែនាំទាំងស្រុងជាមួយកម្មករ
  កសិកម្មរដូវកាលកាលណាដែលប្រើដោយប្រតិបត្តិការកសិដ្ឋានជាភាសាដែលនិយោជិកអាចយល់បានគ្រប់គ្រាន់។
- ការណែនាំមានជាភាសាអង់គ្លេស អេស្ប៉ាញ ហេធីក្រេអូបារ៉ាង បារ៉ាង ខ្មែរ
  និងចិនសាមញ្ញ។

15. ធនធានបន្ថែម៖

ធនធានការធ្វើតេស្តនិងការព្យាបាល៖

- បញ្ជីនៃមជ្ឈមណ្ឌលសុខភាពមានលក្ខណសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ថ្នាក់ (Federally Qualified Health Centers, FQHCs)៖ **https://nj.gov/health/fhs/primarycare/fqhc/index.shtml**
- នាយកដ្ឋានសុខាភិបាលមូលដ្ឋាន៖ **www.nj.gov/health/lh/community/index.shtml**
- ការដ្ឋានតេស្តមើល ជំងឺ COVID-19៖ **covid19.nj.gov**
- ការទូរស័ព្ទសម្រាប់សំណួរជំងឺ COVID-19 ទូរទៅ៖ **211** – បុគ្គលិកពហុភាសានឹងជួយបកប្រែ
- ការទូរស័ព្ទសម្រាប់សំណួរទាក់ទងនឹង ជំងឺ COVID-19៖ **1-800-962-1253** – បុគ្គលិកពហុភាសានឹងជួយបកប្រែ
- ការណែនាំរបស់ CDC "ប្រសិនបើអ្នកឈឺ"៖ **www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/if-you-are-sick/steps-when-sick.html**

ធនធានទូទៅជំងឺអាយឌីអាយ-១៩ ធនធានមកពីរដ្ឋ NEW JERSEY

- ស្ថានភាពនៃ NJ ជំងឺ COVID-19 មណ្ឌលព័ត៌មាន៖ **covid19.nj.gov**
- ឯកសារការពិតជំងឺ COVID-19 ជាភាសាអង់គ្លេសនិងអេស្ប៉ាញ៖ **https://nj.gov/health/cd/topics/covid2019_community.shtml**
- New Jersey នៃសេវាជំងឺឆ្លងនៃសុខភាពព័ត៌មានសំរាប់សហគមន៍និងសាធារណជនទូទៅ៖ **https://nj.gov/health/cd/topics/covid2019_community.shtml**
- ធនធានសម្រាប់បុគ្គលដែលគ្មានឯកសារនិងគ្មានធានារ៉ាប់រង៖ **https://nj.gov/health/cd/topics/covid2019_community.shtml**

ធនធានការការពារ

- ការណែនាំសំរាប់ការរស់នៅក្នុងសហគមន៍ CDC៖ **www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/shared-congregate-house/guidance-shared-congregate-housing.html**
- ប័ណ្ណប្រកាសអនាម័យដៃរបស់ CDC និងសម្ភារ: "វិធីការពារខ្លួនអ្នកនិងអ្នកដទៃ"៖ **www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/prevent-getting-sick/prevention.html**
- តើជំនួយទាំង 5 ដើម្បីបញ្ឈប់ជំងឺ COVID-19៖ **www.nj.gov/health/cd/documents/topics/NCOV/COVID19_infographic_do_the_5.pdf**
- អត្ថប្រយោជន៍នៃរបាំងមុខដើម្បីបញ្ឈប់ការរាលដាល (CDC)៖ **www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/downloads/DIY-cloth-face-covering-instructions.pdf**

ធនធានការសំអាតនឹងសម្លាប់មេរោគ

- ការណែនាំចំពោះការសំអាតនិងការសម្លាប់មេរោគនៃ CDC៖ **www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/organizations/cleaning-disinfection.html** និង **www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/downloads/disinfecting-your-home.pdf**
- ថ្នាំសម្លាប់មេរោគដែលបានចុះបញ្ជីជាមួយ EPA៖ **www.epa.gov/pesticide-registration/list-n-disinfectants-use-against-sars-cov-2**

ធនធានការពារកម្មករ

- ការហាមឃាត់ការសងសឹកដែលទាក់ទងទៅនឹងការងារ COVID-19៖ **www.myworkrights.nj.gov** ឬផ្ញើអ៊ីមែលទៅ **farms@dol.nj.gov**
- ច្បាប់ឆ្លើយតបនឹងមេរោគ Coronavirus ដំបូងបង្អស់ក្នុងគ្រួសារ (Family First Coronavirus Response Act)៖ **www.dol.gov/agencies/whd/pandemic**
- ការឈប់សម្រាកឈឺរបស់រដ្ឋ New Jersey៖ **www.mysickdays.nj.gov**
- តម្រូវការសហព័ន្ធ H-2A សម្រាប់ឧស្សាហកម្មកសិកម្ម៖ **www.dol.gov/agencies/whd/fact-sheets/26-H2A**
- ច្បាប់ស្តីពីការការពារកម្មករចំណាកស្រុកនិងរដូវកាល (Migrant and Seasonal Agricultural Worker Protection Act, MSPA)៖ **www.dol.gov/sites/dolgov/files/WHD/legacy/files/whdfs49.pdf**
- ច្បាប់សុវត្ថិភាពការងារនិងសុខភាពរបស់ 1970 (OSHAct)៖ **www.dol.gov/sites/dolgov/files/WHD/legacy/files/whdfs51.pdf**
- ច្បាប់ការងារកសិកម្មរដូវកាលរដ្ឋ Jersey State, ទឹកផឹកនិងបង្គន់អនាម័យ ច្បាប់ចុះបញ្ជីមេដឹកនាំនាវិកនិងបទបញ្ញត្តិកម្មករចំការរដូវកាល៖ **www.nj.gov/labor/forms_pdfs/lsse/mw-126.pdf**

ការត្រឡប់ទៅការងារចាំបាច់វិញ

- ការជាពី ជំងឺ COVID-19 - ការត្រឡប់ទៅធ្វើការចាំបាច់វិញ៖ **www.nj.gov/health/cd/documents/topics/NCOV/COVID_infographic_recovery.pdf**

Created: 5.20.20