

FUNÇÃOÁRIOS COM DIREITO A CRÉDITOS DE GORJETAS EM NOVA JERSEY:

CONHEÇA SEUS DIREITOS



O New Jersey Department of Labor & Workforce Development (NJDOL) (Departamento do Trabalho e Desenvolvimento da Força de Trabalho de Nova Jersey) tem como compromisso ajudar e proteger trabalhadores com direito a créditos de gorjetas em Nova Jersey, independentemente de sua situação de imigração. Neste guia constam informações gerais que podem ajudá-lo(a) a saber quais benefícios e proteções aplicam-se ao seu caso e como obter ajuda. **Dúvidas?** Envie um e-mail para wage.hour@dol.nj.gov para obter ajuda da nossa equipe multilíngue.

O NJDOL não compartilhará com nenhuma agência federal de imigração informações provenientes de uma investigação, salvo se exigido por lei. Os funcionários da NJDOL não fazem perguntas a respeito da situação de imigração ou da cidadania e atendem a todos os trabalhadores, seja qual for a situação de imigração.

JCASO SEU EMPREGADOR RECEBA CRÉDITO DE GORJETAS, DE QUALQUER MODO VOCÊ DEVE RECEBER O SALÁRIO MÍNIMO ESTADUAL INTEGRAL POR HORA.

Caso o salário mínimo em dinheiro, somado ao crédito de gorjetas recebido, não seja equivalente ao salário mínimo estadual integral por hora, seu empregador **deve** pagar a você a diferença. Seu empregador só pode receber um crédito de gorjetas caso informe antecipadamente o valor do salário em dinheiro a ser pago a você e o valor do crédito de gorjetas a ser solicitado pelo próprio, que não pode ultrapassar suas gorjetas recebidas.

Data de Vigência	Salário Mínimo em Dinheiro + Crédito Máximo de Gorjetas		Devem equivaler pelo menos ao salário mínimo estadual* ou o empregador deve pagar a diferença		
1º de janeiro de 2020	\$3.13	+	\$7.87	=	11 \$
1º de janeiro de 2021	\$4.13		\$7.87		12 \$
1º de janeiro de 2022	\$5.13		\$7.87		13 \$
1º de janeiro de 2023	\$5.13		\$8.87		14 \$
1º de janeiro de 2024	\$5.13		\$9.87		15 \$

* Visite nj.gov/labor/forms_pdfs/wagehour/mw-571.pdf para consultar a tabela do salário mínimo por hora para pequenas empresas, trabalhadores sazonais e trabalhadores agrícolas.

EXEMPLO

- Pam é garçonete. Ela recebe, em média, \$5 de gorjetas por hora. Seu salário por hora em dinheiro de \$4.13, somado a \$5 de gorjetas por hora, equivale a \$9.13, valor inferior ao salário mínimo estadual de \$12 em 2021. O empregador de Pam deve pagar a ela a diferença de \$2.87 ($\$4.13 + \$5 + \$2.87 = \12) a fim de assegurar que ela receba pelo menos o salário mínimo estadual.

FAÇA UMA QUEIXA NO MYWORKRIGHTS.NJ.GOV OU LIGUE PARA 609-292-2305.

- Você pode pedir a uma pessoa de confiança para fazer uma queixa em seu nome
- Sua identidade e outras informações que o(a) identifiquem são protegidas contra divulgação para o seu empregador e outros, com exceções limitadas
- Mantenha registros dos seus horários, pagamentos e informações de contato do empregador
- Caso você seja pago sem registros ou seja classificado incorretamente como trabalhador autônomo, seus direitos e benefícios podem ser negados indevidamente

SEGUNDO A LEI DE NJ, É ILEGAL A RETALIAÇÃO DE UM EMPREGADOR CONTRA VOCÊ EM VIRTUDE DA DENÚNCIA DE VIOLAÇÕES.

E, segundo a lei federal, também é ilegal a retaliação contra trabalhadores que reivindicam seus direitos, incluindo avisar ou ameaçar entrar em contato com as autoridades de imigração. Obtenha mais informações em eeoc.gov/fact-sheet-retaliation-based-exercise-workplace-rights-unlawful

SEU EMPREGADOR DEVE CUMPRIR DETERMINADAS NORMAS RELATIVAS A GORJETAS.

- Uma taxa de serviço, como a cobrança aos clientes de 15% do valor da conta, de acordo com a lei de NJ, não consiste em uma gorjeta, mesmo que o empregador distribua o montante para você e seus colegas de trabalho.
- Todas as gorjetas que você receber devem ser retidas por você, exceto no caso de um acordo de partilha de gorjetas válido.
- Empregadores não têm permissão para utilizar nenhuma parcela das suas gorjetas para cobrir taxas de cartão de crédito.
- Seu empregador deverá informá-lo a respeito de qualquer acordo de partilha de gorjetas, só poderá receber crédito de gorjetas relativo ao montante de gorjetas que cada funcionário participante da partilha de gorjetas receber, não poderá guardar nenhuma gorjeta para outra finalidade e não poderá partilhar gorjetas com funcionários sem direito a créditos de gorjetas ou incluí-los em uma partilha de gorjetas.

CASO TENHA UMA OCUPAÇÃO COM E OUTRA SEM DIREITO A CRÉDITOS DE GORJETAS, OU DESEMPENE DUAS FUNÇÕES DIFERENTES PARA O MESMO EMPREGADOR, ALGUMAS REGRAS SÃO APLICÁVEIS.

- **Regra dos 80/20:** Se você emprega mais de 20% do seu tempo realizando tarefas sem direito a créditos de gorjetas, seu empregador não pode receber crédito de gorjetas relativo a esse tempo. No caso de períodos iguais ou superiores a 20%, seu empregador deve pagar a você o salário mínimo estadual integral.
- Caso você desempenhe duas funções diferentes para o mesmo empregador, seu empregador pode receber crédito de gorjetas por todas as horas trabalhadas relativas à função que renda a você pelo menos \$30 por mês em gorjetas. Seu empregador não pode receber crédito de gorjetas relativo à função que não renda a você pelo menos \$30 por mês em gorjetas.

NO CASO DE HORAS TRABALHADAS QUE EXCEDAM 40 HORAS POR SEMANA, O PAGAMENTO DE HORAS EXTRAS DEVE EQUIVALER A 1,5X DO VALOR PREVISTO POR HORA.

Quando seu empregador recebe um crédito de gorjetas, o cálculo das horas extras baseia-se no salário mínimo integral por hora, e não no pagamento de valor mais baixo do salário em dinheiro. Seu empregador não pode receber um crédito de gorjetas de valor mais alto por um trabalho em regime de horas extras do que pelo trabalho em horário comercial.

Para obter mais detalhes a respeito do trabalho com direito a crédito de gorjetas e mais informações sobre os benefícios e proteções adicionais para os trabalhadores, consulte myworkrights.nj.gov



NJ.GOV/LABOR