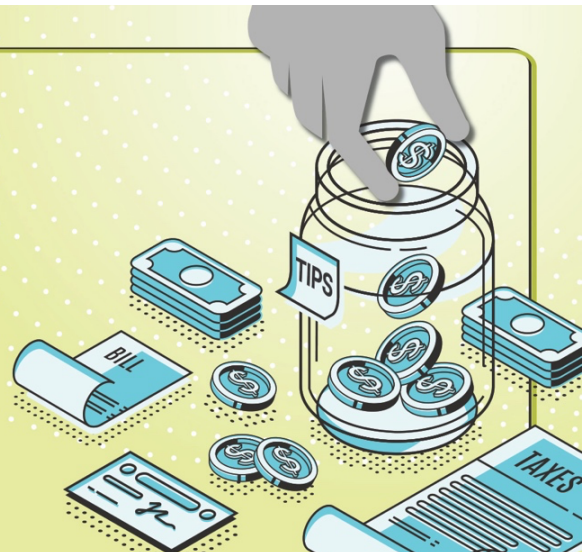
紐澤西州
收取小費的雇員：
瞭解您享有的權利



紐澤西州勞工與勞動力開發部 (NJDOL) 致力於協助和保護紐澤西州收取小費的工人，不考慮其移民身份。本指南包含一般資訊，可幫助您理解您可能有資格享受的福利和保護以及如何獲得幫助。
有問題嗎？發電子郵件至**wage.hour@dol.nj.gov**，請求我們會講多種語言的工作人員提供幫助。

除非法律要求，否則NJDOL不會因調查與任何聯邦移民機構分享任何資訊。NJDOL的雇員不會詢問您的移民或公民身份，為所有工人服務，不考慮其移民身份。

如果您的雇主扣除小費抵免額，您仍然必須獲得本州全額最低小時工資。

如果最低現金工資加小費抵免額未達到本州全額最低小時工資，您的雇主**必須**向您支付二者的差額。您的雇主只有提前通知您要支付給您的現金工資金額以及您的雇主申報的小費抵免額（小費抵免額不得超過您收取的小費），才能扣除小費抵免額。

生效日期	最低現金工資 + 最高小費抵免額			必須至少等於 本州最低工資*或 雇主必須支付二者的差額	
2020年1月1日	$3.13	+	$7.87	=	$11
2021年1月1日	$4.13		$7.87		$12
2022年1月1日	$5.13		$7.87		$13
2023年1月1日	$5.13		$8.87		$14
2024年1月1日	$5.13		$9.87		$15

* 請查閱網站**nj.gov/labor/forms_pdfs/wagehour/mw-571.pdf**，瞭解小企業、季節性和農業雇員的最低小時工資表。

舉例

- Pam是一名餐館服務員。她每小時平均有$5小費。她的小時現金工資是$4.13，加$5每小時小費，總共$9.13，該金額低於2021年本州最低工資$12。Pam的雇主必須向她支付差額$2.87（$4.13 + $5 + $2.87 = $12），以便確保她至少領取本州最低工資。

請在網站MYWORKRIGHTS.NJ.GOV提交投訴，或撥打電話號碼609-292-2305。

- 您可以請一位值得信任的人代表您提交投訴。
- 您的身份和其他可識別個人身份的資訊受到保護，不會向您的雇主和其他人披露（除極少數例外情況外）。
- 請記錄您的工時、工資金額和雇主聯絡資訊。
- 如果您的工資付款未記錄或者將您錯誤地歸入獨立合同工，您可能會不適當地被剝奪權利和福利。

根據紐澤西州法律，雇主因報告違規行爲對您進行報復是非法行爲。

根據聯邦法律，對行使自身權利的工人進行報復也是非法行爲，包括提醒或威脅要向移民當局報告。
請在以下網站瞭解更多詳情：**eeoc.gov/fact-sheet-retaliation-based-exercise-workplace-rights-unlawful**

您的雇主必須遵守某些有關小費的規定

- 根據紐澤西州法律，服務收費（例如，向客戶收取賬單數額15%的費用）不是小費，即使雇主最終將該數額分給您和您的同事亦不例外。
- 您收到的所有小費必須屬於您，除非有合理的小費集中安排。
- 雇主不得用您的小費的任何部分支付信用卡收費。
- 您的雇主必須通知您任何小費集中安排，只能為每名雇員最終從小費集中安排中收到的小費金額扣除小費抵免額，不能扣除任何小費，用於任何其他目的，並且不能將小費分配給不收取小費的雇員，或讓不收取小費的雇員參加小費集中安排。

如果您除了從事收取小費的工作，還從事不收取小費的工作，或者在同一位雇主處擔任兩種不同的工作，則適用於某些規定。

- **80/20規定：**當您花費超過20%的時間完成相關不收取小費的職務時，您的雇主不能為該工時扣除小費抵免額。對於這些等於或超過20%的工時，您的雇主必須向您支付本州全額最低工資。
- 如果您在同一位雇主處擔任兩種不同的工作，對於您每月至少領取$30小費的工作，您的雇主可以為所有的工時扣除小費抵免額。對於您每月沒有至少領取$30小費的工作，您的雇主不能扣除小費抵免額。

對於任何每週超過40小時的工時，超時工資必須是您的小時費率的1.5倍。

當您的雇主扣除小費抵免額時，超時工資按照全額最低小時工資計算，而不是按照較低的現金工資付款額計算。
您的雇主為超時工時扣除的小費抵免額不得超過普通工時的小費抵免額。

如需瞭解有關收取小費工作的全部詳細資訊，並瞭解有關其他工人福利和保護，請查閱網站
myworkrights.nj.gov。

NJ.GOV/LABOR