

न्यू जर्सी में टिप पाने वाले कर्मचारी: अपने अधिकारों को जानें



The New Jersey Department of Labor & Workforce Development (न्यू जर्सी लेबर एंड वर्कफोर्स डिपार्टमेंट, NJDOL) न्यू जर्सी में टिप पाने वाले कर्मचारियों की सहायता करने और उनके हितों की रक्षा करने के लिए वचनबद्ध है, चाहे उनका इमिग्रेशन स्टेटस जो भी हो। इस गाइड में ऐसी सामान्य जानकारी है जिससे आपको यह समझने में मदद मिलेगी कि आपको कौन से फ़ायदे और संरक्षण मिल सकते हैं, और मदद कैसे पाएँ। **कोई सवाल है?** कई भाषाओं में जवाब देने वाले हमारे कर्मचारियों से मदद पाने के लिए wage.hour@dol.nj.gov पर ईमेल करें।

NJDOL जाँच में मिली किसी जानकारी को किसी भी फ़ेडरल इमिग्रेशन एजेंसी से साझा नहीं करेगा, जब तक कि ऐसा करना कानूनी तौर पर ज़रूरी न हो। NJDOL के कर्मचारी इमिग्रेशन या नागरिकता के स्टेटस के बारे में नहीं पूछते हैं और सभी कर्मचारियों को अपनी सेवा देते हैं, चाहे उनका इमिग्रेशन स्टेटस जो भी हो।

अगर आपका नियोक्ता (एंप्लॉयर) टिप क्रेडिट लेता है, तब भी आपको राज्य की पूरी न्यूनतम प्रति घंटा मजदूरी मिलनी ही चाहिए।

अगर न्यूनतम नकद मजदूरी (कैश वेज) और टिप क्रेडिट मिलाकर राज्य की न्यूनतम प्रति घंटा मजदूरी के बराबर नहीं होते, तो इस अंतर का भुगतान आपके नियोक्ता को **करना होगा**। आपका नियोक्ता टिप क्रेडिट सिर्फ तभी ले सकता है, जब वह आपको पहले से बताए कि आपको कितनी नकद मजदूरी का भुगतान किया जाएगा और आपका नियोक्ता कितना टिप क्रेडिट क्लेम करेगा, जो कि आपको मिलने वाली टिप से ज़्यादा नहीं हो सकता है।

लागू होने की तारीख	न्यूनतम नकद मजदूरी + अधिकतम टिप क्रेडिट		राज्य की न्यूनतम मजदूरी* के बराबर होना चाहिए या नियोक्ता को अंतर का भुगतान करना होगा	
1 जनवरी 2020	\$3.13	+	=	
1 जनवरी 2021	\$4.13			\$7.87
1 जनवरी 2022	\$5.13			\$7.87
1 जनवरी 2023	\$5.13			\$8.87
1 जनवरी 2024	\$5.13			\$9.87
			\$11	
			\$12	
			\$13	
			\$14	
			\$15	

*छोटे व्यवसायों और सीज़नल तथा कृषि क्षेत्र में काम करने वाले कर्मचारियों की न्यूनतम प्रति घंटा मजदूरी का ब्यौरा nj.gov/labor/forms_pdfs/wagehour/mw-571.pdf पर देखें।

उदाहरण

- पैम वेट्रेस का काम करती है। उसे एक घंटे में औसतन \$5 टिप में मिलते हैं। उसकी प्रति घंटा नकद मजदूरी \$4.13 और एक घंटे में \$5 की टिप मिलाकर \$9.13 होते हैं, जो 2021 में राज्य की न्यूनतम मजदूरी \$12 से कम है। उसे राज्य की न्यूनतम मजदूरी तो मिले ही, यह पक्का करने के लिए पैम के नियोक्ता को उसे \$2.87 (\$4.13 + \$5 + \$2.87 = \$12) के अंतर का भुगतान करना होगा।

MYWORKRIGHTS.NJ.GOV पर शिकायत भेजें या 609-292-2305 पर कॉल करें।

- आप किसी भरोसेमंद व्यक्ति से आपकी ओर से शिकायत दर्ज करने के लिए कह सकते हैं।
- आपकी पहचान और व्यक्तिगत रूप से पहचानने योग्य अन्य जानकारी आपके नियोक्ता और दूसरे लोगों के सामने प्रकट होने से बचाई जाती है, जिसके कुछ सीमित अपवाद होते हैं।
- अपने काम करने के घंटे, वेतन और नियोक्ता की संपर्क जानकारी रिकॉर्ड करके रखें।
- अगर आपको कोई रिकॉर्ड दर्ज किए बिना ही भुगतान किया जाता है, या गलत तरीके से आपको स्वतंत्र कॉन्ट्रैक्टर की श्रेणी में रख दिया जाता है, तो आपको अनुचित तरीके से आपके अधिकारों और फ़ायदों से वंचित रखा जा सकता है

उल्लंघनों की रिपोर्ट करने पर अगर कोई नियोक्ता आपके खिलाफ़ बदले की कार्रवाई करता है, तो न्यू जर्सी के कानून के तहत इसे गैरकानूनी माना जाता है।

और संघीय कानून के तहत, अपने अधिकारों की माँग करने वाले कर्मचारियों के खिलाफ़ बदले की कार्रवाई करना भी गैरकानूनी है, जिसमें इमिग्रेशन अधिकारियों को सूचना देना या उनसे संपर्क करने की धमकी देना शामिल है। और जानने के लिए देखें eeoc.gov/fact-sheet-retaliation-based-exercise-workplace-rights-unlawful

आपके नियोक्ता को टिप के कुछ नियमों का पालन करना होगा।

- सर्विस चार्ज, जैसे कि ग्राहक से बिल की राशि का 15 प्रतिशत शुल्क लेना न्यू जर्सी के कानून के तहत टिप नहीं माना जाता, भले ही नियोक्ता बाद में उस राशि को आपको और आपके साथ काम करने वाले कर्मचारियों को ही बाँट देता हो।
- आपको मिलने वाली सारी टिप आपके पास ही रहनी चाहिए, जब तक कि सारी टिप एक जगह पूल करने की कोई मान्य व्यवस्था न हो।
- नियोक्ता को क्रेडिट कार्ड शुल्क की भरपाई करने के लिए आपकी टिप के किसी भी हिस्से का इस्तेमाल करने की अनुमति नहीं है।
- आपके नियोक्ता को टिप पूल करने की किसी भी व्यवस्था के बारे में आपको बताना होगा, वह टिप पूल में शामिल हर कर्मचारी को आखिर में मिलने वाली टिप की राशि के लिए ही टिप क्रेडिट ले सकता है, वह किसी अन्य उद्देश्य के लिए किसी भी टिप को नहीं रख सकता है, और वह टिप नहीं पाने वाले कर्मचारियों को टिप में से हिस्सा नहीं दे सकता है और न ही उनको किसी टिप पूल में शामिल कर सकता है।

अगर आप टिप पाने वाले काम के अलावा टिप नहीं पाने वाला काम भी करते हैं, या एक ही नियोक्ता के पास दो अलग-अलग नौकरियाँ करते हैं, तो इसके लिए कुछ नियम लागू होते हैं।

- **80/20 नियम:** जब आप अपने समय का 20 प्रतिशत से ज्यादा हिस्सा संबंधित बिना टिप वाले काम करने में खर्च करते हैं, तो आपका नियोक्ता इस समय के लिए टिप क्रेडिट नहीं ले सकता। 20 प्रतिशत के बराबर या उससे ज्यादा खर्च हुए घंटों के लिए, आपके नियोक्ता को आपको राज्य की पूरी न्यूनतम मज़दूरी का भुगतान करना होगा।
- अगर आप एक ही नियोक्ता के पास दो अलग-अलग नौकरियाँ करते हैं, तो जिस नौकरी में आपको हर महीने कम से कम \$30 की टिप मिलती है, उसके लिए आपका नियोक्ता काम के सारे घंटों का टिप क्रेडिट ले सकता है। जिस नौकरी में आपको हर महीने कम से कम \$30 की टिप नहीं मिलती है, उसके लिए आपका नियोक्ता टिप क्रेडिट नहीं ले सकता है।

सप्ताह में 40 घंटे से ज़्यादा किए गए काम के सभी घंटों के लिए आपके प्रति घंटा रेट का 1.5 गुना ओवरटाइम दिया जाना चाहिए।

जब आपका नियोक्ता टिप क्रेडिट लेता है, तो ओवरटाइम पूरी न्यूनतम प्रति घंटा मज़दूरी के हिसाब से कैलकुलेट किया जाता है, न कि नकद मज़दूरी के भुगतान के हिसाब से, जो कि कम होता है। आपका नियोक्ता सामान्य काम के घंटे के मुकाबले ओवरटाइम के घंटे के लिए ज़्यादा टिप क्रेडिट नहीं ले सकता है।

टिप वाले काम के पूरे ब्यौरे के लिए, और कर्मचारियों को मिलने वाले अतिरिक्त फ़ायदों और संरक्षणों के लिए देखें myworkrights.nj.gov



NJ.GOV/LABOR