

POZNAJ PRAWA PRACOWNICZE W NOWYM JORKU:

SKŁADANIE SKARG DOTYCZĄCYCH WYNAGRODZENIA I GODZIN PRACY

Jak złożyć skargę, przydatne porady
i czego się można spodziewać

myworkrights.nj.gov



Co ANALIZUJEMY?

- Kradzież wynagrodzeń/brak wypłaty wynagrodzenia; naruszenie przepisów w zakresie płacy minimalnej i godzin nadliczbowych
- Naruszenie przepisów w zakresie płatnego urlopu chorobowego
- Odwet pracodawcy
- Błędy pracodawcy w zakresie klasyfikacji pracowników jako niezależnych wykonawców
- Naruszenia przepisów w zakresie obowiązujących płac (roboty budowlane finansowane ze środków publicznych)
- Specjalna ochrona przysługuje:
 - Pracownikom domowym
 - Pracownikom otrzymującym napiwki
 - Pracownikom rolnym
 - Młodym/nieletnim pracownikom
 - Pracownikom tymczasowym

Czego można oczekiwać PRZY ZŁOŻENIU SKARGI?

1. Jeśli składasz skargę online, w przeciągu 10 dni otrzymasz wiadomość e-mail z numerem potwierdzenia. W przypadku skarg składanych na piśmie nie otrzymujesz numeru potwierdzenia.
2. Skarga może zostać przypisana do osoby, która przeprowadzi kontrolę, a także skierowana do postępowania w sprawie pobierania wynagrodzenia. Może zostać rozpatrzona drogą e-mailową lub na spotkaniu z reprezentantem NJDOL, a w niektórych przypadkach przekazana innej agencji rządowej. Jeśli Twoja skarga nie zostanie uznana, zostaniesz o tym poinformowany/-a.
3. Na stronie wagehour.nj.gov sprawdź numer potwierdzenia, aby dowiedzieć się, dokąd przekazano Twoją skargę. Termin: 30 dni od złożenia skargi.
4. Być może skontaktujemy się z Twoim pracodawcą. W niektórych sytuacjach możemy poprosić Cię o wyrażenie pisemnej zgody na udostępnienie Twojemu pracodawcy Twoich danych osobowych lub przekazanych nam informacji. Możesz odmówić. Nie informujemy pracodawcy o Twojej skardze, chyba że wystąpią wyjątkowe okoliczności (są to rzadkie przypadki). Dowiedz się więcej w tym poradniku.
5. Powiadomienie o wynikach rozpatrzonej sprawy możesz uzyskać w ciągu kilku tygodni lub miesięcy. Jeśli Twój pracodawca jest Ci winny pieniądze, może wypłacić Ci je bezpośrednio lub za naszym pośrednictwem. Wypłata pieniędzy nie jest zagwarantowana. Jeśli stwierdzimy, że nie należy Ci się wypłata pieniędzy, możesz odwołać się od naszej decyzji. Dowiedz się więcej na nj.gov/labor/wageappeal.

Aby dowiedzieć się więcej na temat składania skarg na piśmie lub uzyskać informacje na inny temat, zadzwoń na **(609) 292-2305** lub napisz e-mail na wage.hour@dol.nj.gov. Dołożymy wszelkich starań, aby zapewnić Ci pomoc w Twoim języku.

Dowiedz się więcej na nj.gov/labor/investigate.

WSKAZÓWKI dotyczące składania skargi

- Zaufana osoba może pomóc Ci złożyć skargę lub złożyć ją w Twoim imieniu
- W przypadku grupy pracowników każdy z nich musi złożyć skargę oddzielnie
- Udzielaj poprawnych odpowiedzi i dostarczaj kopie (nie oryginały) wszystkich istotnych dokumentów
- Możesz zostać poproszony/-a o podanie dodatkowych informacji (np. informacji na temat pracodawcy lub przepracowanych godzin)
- Do pracowników rolnych: prosimy wysłać wiadomość na adres e-mail farms@dol.nj.gov, aby poinformować nas o złożeniu skargi lub poprosić o pomoc

STATUS IMIGRACYJNY, POUFNOŚĆ, ANONIMOWE ZŁOŻENIE SKARGI

NJDOL nie pyta o obywatelstwo i służy pomocą wszystkim pracownikom, bez względu na ich status imigracyjny. NJDOL nie udostępnia żadnych informacji, nawet organom imigracyjnym, chyba że jest to wymagane na mocy obowiązującego prawa lub przepisów.

W ograniczonych przypadkach NJDOL może ujawnić dane osobowe. Na przykład jeśli jest to wymagane na mocy obowiązującego prawa lub nakazane przez sąd lub organ rządowy. Przedstawiciele organów ścigania muszą przedłożyć podpisany wniosek i nakaz, a także zagwarantować, że zachowają poufność danych osobowych. Nie udostępnimy danych osobowych organom rządowym, jeśli złożyłeś/-aś skargę przeciwko tym organom.

Aby złożyć skargę anonimowo, wyślij ją drogą e-mailową lub faksem. Wpisz „ANONYMOUS” w polu z imieniem i nazwiskiem osoby składającej skargę, a pole z adresem zostaw puste. Nie uzyskasz informacji na temat swojej skargi ani nie będzie możliwe sprawdzenie jej statusu.

OCHRONA przed ODWETEM

Odwet pracodawcy za złożenie skargi przez pracownika jest niezgodny z prawem. Pracodawcom, którzy złamią to prawo, mogą grozić grzywny i kary. Dowiedz się więcej na myworkrights.nj.gov.

Jak ZŁOŻYĆ SKARGĘ

Online: myworkrights.nj.gov

Mail:

New Jersey Department of Labor and Workforce Development
Division of Wage and Hour Compliance, P.O. Box 389, Trenton, NJ 08625-0389

Fax: (609) 695-1174

Wydrukuj formularz papierowy ze strony: nj.gov/labor/file

Zeskanuj tutaj:



NJ.GOV/LABOR
MYWORKRIGHTS.NJ.GOV